

Category Manager – Mekaniske og elektromekaniske komponenter

Du ser mønstre, hvor andre ser tal. Du arbejder strategisk – og trives, når du kan omsætte data til handling.

Vi søger en Category Manager med blik for både mekaniske og elektromekaniske komponenter – og med evnen til at bruge data og markedsindsigt til at styrke vores beslutninger, vores forsyningskæde og vores samarbejde med leverandører.

Lyder det som dig?

- Du tænker i sammenhænge – og arbejder naturligt ud fra et helhedsperspektiv
- Du bruger data til at stille skarpt, se muligheder og underbygge dine anbefalinger
- Du er netværksorienteret og trives med at samarbejde – både internt og eksternt
- Du er robust, energisk og trives i en verden, hvor forandring er normalen
- Du tager ansvar – og sigter mod løsninger, der ikke bare virker nu, men også i morgen

Om jobbet

Som Category Manager får du ansvaret for at udvikle og eksekvere sourcingstrategier for komponenter, der spænder fra klassiske mekaniske dele til mere komplekse elektromekaniske enheder.

Du vil:

- Analysere markedstendenser og råvareudvikling (stål, aluminium, plast m.m.) og bruge din indsigt til at drive beslutninger
- Udnytte Power BI og andre analyseværktøjer til at identificere cost-drivere, optimere leverandørporteføljen og skabe gennemsigtighed
- Udvikle stærke, strategiske relationer til leverandører – med forståelse for deres forretning
- Samarbejde tæt med kolleger i R&D, produktion og kvalitet om specifikationer og komponentvalg
- Drive kontraktforhandlinger og identificere risici og bespareelsesmuligheder i forsyningskæden

Vi forestiller os, at du har:

- En relevant uddannelse inden for teknik, supply chain, analyse, industriøkonomi eller lignende
- Minimum 3–5 års erfaring med strategisk indkøb og/eller category management – gerne inden for tekniske komponenter
- En analytisk tilgang til dit arbejde – og stærke kompetencer i Excel og Power BI
- Evnen til at kommunikere klart og skabe følgeskab – både på dansk og engelsk
- Erfaring med ERP-systemer, fx SAP

Vi tilbyder dig:

- En rolle med stor strategisk betydning og tæt kobling til virksomhedens fremtid
- Mulighed for at præge både analyseværktøjer og arbejdsgange
- Et tværfagligt miljø med engagerede kolleger og korte beslutningsveje
- Gode rammer for faglig og personlig udvikling
- Løn efter kvalifikationer, pension og fleksible vilkår

Klar til at sætte retning – med indsigt og energi?

Så send din ansøgning og CV hurtigst muligt – vi holder samtaler løbende.

Spørgsmål? Kontakt Jack Hansen, *Head of Procurement & Supply Chain* på tlf. 31 23 41 75.

Om BITZER Electronics

Hos BITZER Electronics er vi altid på udkig efter skarpe hoveder, som kan bidrage til at udvikle fremtidens energieffektive styringsløsninger til HVAC+R industrien. Løsninger, der gør en forskel i den grønne omstilling og som kan være med til at sikre at vi i år 2030 når de globale klimamål.

I mere end fem årtier har vores dygtige og engagerede medarbejdere designet, udviklet og produceret elektroniske styringsløsninger dedikeret til forskellige applikationer indenfor varme, ventilation og køl.

Vi er en del af BITZER gruppen, som globalt har mere end 4000 medarbejdere, og er en af verdens førende producenter af kølekompressorer.

På trods af vores globale tilstedeværelse, så er det lokale engagement en vigtig del af vores DNA.

Vi har et tæt samarbejde med diverse uddannelsesinstitutioner, forpligtiger os til at ansætte nyuddannede ingeniører og finder rum og plads til medarbejdere med forskellige profiler og behov.

Vores virksomhedskultur bygger på stærke værdier, som professionalismisme og rummelighed. Vi fokuserer på work-life-balance og har en flad organisationsstruktur med kort vej til toppen. Vi er utroligt stolte af at vi igennem årene er blevet kåret til en af Danmarks bedste arbejdspladser, noget vi hver dag forsøger at leve op til. Du vil blive en del af et åbent, inkluderende og innovativt arbejdsmiljø som favner mangfoldighed, sammenhold og den enkelte medarbejder.