

Projektleder

- til teknisk komplekse udviklingsprojekter hos BITZER Electronics

Vil du stå i spidsen for teknisk komplekse udviklingsprojekter og sikre, at det rigtige produkt leveres til den rigtige tid, pris og kvalitet? Trives du i en rolle med ansvar, mange snitflader og flere samtidige projekter – og formår du at skabe fremdrift, også når forudsætninger ændrer sig?

Så er det måske dig, vi søger som Projektleder til BITZER Electronics i Sønderborg.

Om stillingen

Som Projektleder hos BITZER Electronics får du det overordnede ansvar for at lede og drive flere udviklingsprojekter parallelt. Projekterne har typisk en varighed på 1–2 år og involverer 4–10 allokerede projektdeltagere.

Du leder udviklingen på tværs af hardware, software, mekanik, testudstyr og indkøb og har ejerskab for projekterne frem til overdragelse til løbende produktion. Rollen kræver et stærkt overblik, en struktureret tilgang og evnen til at balancere projektets behov med virksomhedens samlede prioriteringer.

Du bliver en del af et erfarent PMO-team, hvor videndeling, faglighed og en hands-on tilgang til projektledelse vægtes højt.

Dine primære ansvarsområder

- Lede og koordinere flere udviklingsprojekter parallelt.
- Sikre fremdrift, overblik og styring af tid, ressourcer, kvalitet og økonomi.
- Aktiv risikohåndtering med rettidig eskalering af risici og udfordringer – altid med konkrete løsningsscenarier og anbefalinger, prioriteret i forhold til projektets og virksomhedens samlede mål.
- Facilitere samarbejdet på tværs af HW, SW, mekanik, test og indkøb.
- Sikre klar rolle- og forventningsafstemning mellem alle involverede parter.
- Understøtte beslutninger i projekterne med helhedsblik for kvalitet, tid, økonomi og virksomhedens overordnede prioriteringer.
- Tage ejerskab for projekterne fra idé til stabil produktion.

Vi forestiller os, at du

- Har en teknisk baggrund inden for hardware, software eller mekatronik.
- Har erfaring med at lede teknisk komplekse udviklingsprojekter, gerne flere samtidig.
- Er vant til at arbejde med mange snitflader og delvist allokerede teams.
- Arbejder faktabaseret og holder fokus på opgaven, også når kompleksiteten er høj.
- Er struktureret, løsningsorienteret og i stand til at bevare overblikket.
- Har mod på forandringer og tør udfordre “plejer”, når det er konstruktivt.
- Forstår at tænke i helheder og prioriterer projekternes fremdrift med blik for virksomhedens samlede behov.
- Har gerne en projektlederuddannelse (fx Prince2) – men det er ikke et krav.

Vi tilbyder

- En central projektlederrolle med reelt ansvar og beslutningsrum.
- Teknisk udfordrende projekter med høj kompleksitet.
- En uformel kultur med korte beslutningsveje.
- Fleksible arbejdsforhold.
- Attraktiv løn- og pensionspakke samt sundhedsforsikring.

Ansøgning

Lyder stillingen som noget for dig, ser vi frem til at modtage din ansøgning.

I din ansøgning må du meget gerne forholde dig til spørgsmålet: “Hvordan navigerer du som projektleder, når projektets behov og virksomhedens samlede prioriteringer ikke peger i samme retning?”

For spørgsmål vedrørende jobbet, kontakt venligst Head of PMO, Peter Lundgaard Nielsen på +45 73 42 38 81. For spørgsmål vedrørende ansøgningsprocessen, kontakt venligst Flemming Klovborg fra PULS Human Relations på +45 43 14 42 02.

Om BITZER Electronics

Hos BITZER Electronics er vi altid på udkig efter skarpe hoveder, som kan bidrage til at udvikle fremtidens energieffektive styringsløsninger. Løsninger der gør en forskel i den grønne omstilling og som kan være med til at sikre at vi i år 2030 når de globale klimamål.

I mere end fem årtier har vores dygtige og engagerede medarbejdere designet, udviklet og produceret elektroniske styringsløsninger dedikeret til forskellige applikationer indenfor varme, ventilation og køl.

Vi er en del af BITZER gruppen, som globalt har mere end 4500 medarbejdere, og er en af verdens førende producenter af kølekompressorer.

På trods af vores globale tilstedeværelse, så er det lokale engagement en vigtig del af vores DNA. Vi har et tæt samarbejde med diverse uddannelsesinstitutioner, forpligtiger os til at ansætte nyuddannede ingeniører og finder rum og plads til medarbejdere med forskellige profiler og behov.

Vores virksomhedskultur bygger på stærke værdier, som professionalismisme og rummelighed. Vi fokuserer på work-life-balance og har en flad organisationsstruktur med kort vej til toppen. Vi er utroligt stolte af at vi igennem årene er blevet kåret til en af Danmarks bedste arbejdspladser, noget vi hver dag forsøger at leve op til. Du vil blive en del af et åbent, inkluderende og innovativt arbejdsmiljø som favner mangfoldighed, sammenhold og den enkelte medarbejder.